

COMUNICACIONES Y NOTAS

El poder adquisitivo salarial en España. La integración europea "olvidada".

I. INTRODUCCIÓN Y METODOLOGÍA

La Unión de Bancos Suizos publica trianualmente un estudio comparativo sobre precios y salarios en diversas grandes ciudades del mundo. Se trata de estadísticas elaboradas a partir de datos recogidos por la propia entidad; no son, por tanto, estadísticas "oficiales", lo que no disminuye su interés; al contrario, "Precios y salarios en el mundo", que es el nombre de la publicación, ha demostrado a lo largo de sus siete ediciones un rigor que le hace merecedora de particular atención, acrecentada por el vacío estadístico que cubren sus comparaciones internacionales sobre niveles de precios y también salariales.

En el presente trabajo nos referiremos a un aspecto escasamente considerado hasta la fecha: el poder adquisitivo de los salarios, su evolución y comparación internacional. Existen diversas referencias a comparaciones internacionales de costes salariales (con cierto énfasis por el interés de parte empresarial) y en menor medida de salarios; sin embargo, el poder adquisitivo es una realidad obviamente diferente a las dos anteriores, practicamente vírgen a los análisis. Se trata de la misma moneda -el salario-, pero vista desde el interés, aunque no sólo, del trabajador, para quien el salario adquiere el valor del poder adquisitivo que le proporciona, es decir, la capacidad que le da para adquirir bienes y servicios y de disponer de un determinado nivel de vida. A menudo se olvida, sin embargo, que esta cara de la moneda interesa también a la política económica, por sus vinculaciones con el grado de bienestar y con variables macroeconómicas como nivel y tipología de consumo, ahorro, etc.

El poder adquisitivo salarial nos viene dado por el salario neto en función del nivel de precios para cada una de las ciudades de referencia. La Unión de Bancos Suizos obtiene el salario neto de deducir al salario bruto (que incluye todas las remuneraciones complementarias, como pagas, pluses, complementos, etc.) los impuestos y las cotizaciones sociales.

Para nuestro estudio, el centro de referencia es la ciudad de Madrid, que es la única española incluida en los trabajos de la Unión de Bancos Suizos; las otras

ciudades consideradas son las de todos los países comunitarios, a excepción de Luxemburgo y de Atenas, esta última por falta de suficientes datos; en algunos casos haremos referencia también a dos capitales de Estados Unidos: la de tradición industrial Chicago y Los Angeles, en el otro extremo geográfico del país.

La comparación intercomunitaria de los poderes adquisitivos de los salarios nos ha de permitir una aproximación acerca de un aspecto no desdeñable del proceso de integración europea; y en particular para nuestro interés, la consideración de cuál es el grado de homogeneización y correspondencia entre dicha realidad de integración económica y el nivel de vida de los trabajadores, medido a través del poder adquisitivo de los salarios, con Madrid, como hemos dicho, como referencia.

Debe matizarse que las comparaciones internacionales del poder adquisitivo están mediatizadas por la conversión de las monedas naciones a una única de referencia, sujeto, por tanto, a las variaciones de los tipos de cambio.

Una segunda matización, que recoge la propia publicación de la Unión de Bancos Suizos, se refiere a la ponderación de los bienes y servicios en los hábitos de consumo, relaizada de forma igual por dicha entidad para todas las ciudades, lo que, como la misma indica, puede ocasionar una cierta sobrevaloración de las diferencias de costes.

Por último, mencionamos que el presente trabajo se refiere a los años 1976, 1982 y 1988.

II. LA EVOLUCIÓN DEL PODER ADQUISITIVO SALARIAL

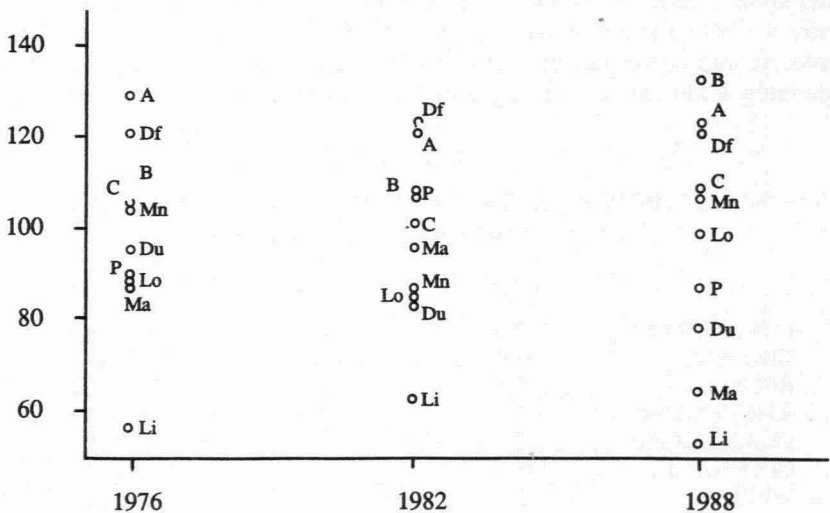
Las siguientes valoraciones sobre el poder adquisitivo salarial se refieren al salario neto (en los términos indicados) por hora trabajada; se trata, por tanto, de comparaciones entre poder adquisitivo de salario neto hora trabajada. El salario neto que proporcionan los estudios de la Unión de Bancos Suizos es la resultante de la ponderación que efectúa dicha entidad sobre los salarios de diversas categorías profesionales.

La conclusión más importante que se obtiene de los datos analizados es que *el proceso de integración económica no va aparejado con uno similar de homogeneización o reducción de paridades del poder adquisitivo de los salarios*; por el contrario, aumentan las diferencias y el grado de dispersión. El coeficiente de desviación estándar entre los niveles de poder adquisitivo salarial de las diez capitales europeas se incrementa del 19,4 en 1976 al 39,8 en 1988, después de haberse reducido ligeramente en 1982, al 18,8. Si añadimos a la lista

anterior las dos ciudades americanas, en 1988 dicho coeficiente de desviación alcanza el valor de 50,8. En la figura nº 1 se observa lo expuesto: la diferenciación del poder adquisitivo del salario hora se amplía de 1976 a 1988, tras reducirse ligeramente en los primeros seis años hasta 1982; pero además obsérvese como aumenta la dispersión del poder adquisitivo salarial de las ciudades consideradas.

Figura nº 1

**DIFERENCIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO
SALARIO HORA**
(media grupo igual a 100 cada año)



Fuente: elaborado con datos de *Precios y salarios en el mundo*, de la Unión de Bancos Suizos; ediciones de 1976, 1982 y 1988.

Notas: A = Amsterdam
Df = Düsseldorf
Md = Madrid
Li = Lisboa

B = Bruselas
Dn = Dublín
Mn = Milán

C = Copenhaghe
Lo = Londres
P = París

Con respecto a Madrid, se produce una evolución de tendencias similares a las descritas. De 1976 a 1982 se asiste a una recuperación del poder adquisitivo del salario hora en Madrid con relación al de las otras capitales, con la única salvedad de París; sin embargo, de 1982 a 1988 el poder adquisitivo del salario hora, siempre de Madrid, se reduce con el de que disponen los trabajadores de las capitales europeas, sin excepciones; pérdida que supera además en todos los casos y con creces la recuperación que se había obtenido en los seis años anteriores. En efecto, de 1982 a 1988 el salario hora en las ciudades europeas mejora ostensiblemente su respectivo poder adquisitivo frente al de Madrid: en Milán la mejora alcanza a ser del 102,4%, en Londres el 90,3%, y en todas las ciudades supera el 50%, salvo únicamente París (26,7%) y Lisboa (6,7%).

Es a destacar que en sólo seis años el poder adquisitivo salarial de los trabajadores de Madrid se haya alejado en los niveles indicados de los vigentes en las capitales europeas, rompiendo la relativa aproximación alcanzada en los años precedentes. Hecho que se produce precisamente en un periodo que no sólo abarca la integración formal de España en la Comunidad Europea y sus primeros años de transitoriedad, sino que además se significan en cuanto que el proceso de integración empresarial experimenta un salto en adelante importante.

Cuadro nº 1

PODER ADQUISITIVO DEL SALARIO HORA
(respecto a Madrid base 100 cada año)

	1976	1982	1988
LOS ANGELES	187,9	146,9	276,7
CHICAGO	197,4	147,8	176,2
BRUSELAS	119,5	111,7	196,6
AMSTERDAM	133,5	118,2	185,4
DÜSSELDORF	130,3	120,3	181,6
COPENAGHE	116,3	96,4	170,2
MILAN	115,0	82,8	167,4
LONDRES	101,0	82,5	157,0
PARIS	102,3	111,5	141,3
DUBLIN	106,2	80,3	124,9
LISBOA	62,1	59,6	63,5

Fuente: elaborado con datos de la Unión de Bancos Suizos, op. cit.

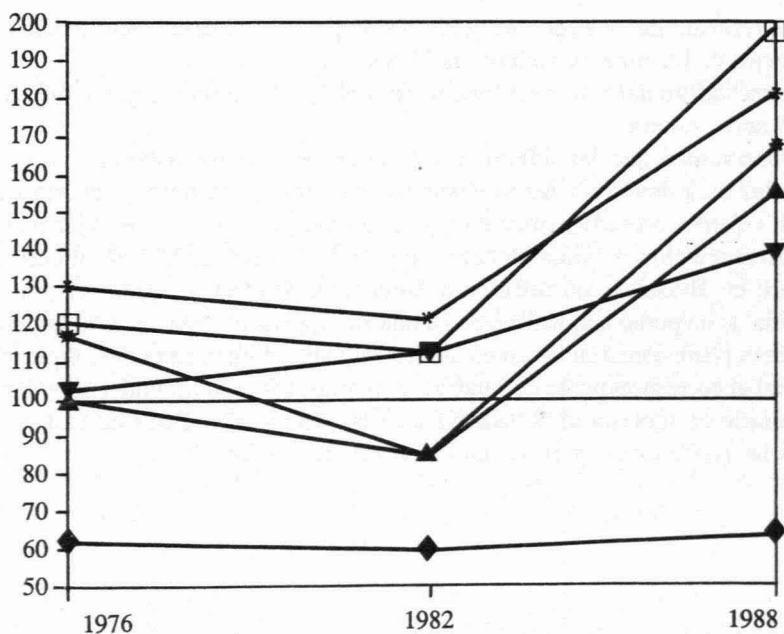
Así pues, lo que se observa en el cuadro nº 1, en el conjunto de los doce años que transcurren de 1976 a 1988, en los países comunitarios el poder adquisitivo de su salario hora respectivo con relación al de Madrid mejora globalmente entre un 36,9% y un 64,5%, escapando de estos márgenes solamente Dublín (con un 17,6%) y Lisboa (con apenas mejora, del 2,4%).

Como consecuencia de la evolución descrita, en 1988 las diferencias del poder adquisitivo del salario hora con respecto a Madrid (al que asignamos un valor igual a 100) varían de un mínimo de 64 en Lisboa hasta un máximo de prácticamente el doble (197) en Bruselas, Amsterdam y Düsseldorf son, junto con Bruselas, las tres ciudades europeas con mayores poderes adquisitivos de sus salarios hora. Lisboa, por contra, es la única ciudad en la que el poder adquisitivo del salario hora es inferior al de Madrid; por su parte, en Dublín éste es, siempre refiriéndonos a 1988, superior en un 25% al de la capital de España. En Los Angeles el poder adquisitivo del salario hora en 1988 supera en 2,8 veces el de Madrid; sólo seis años antes, en 1982, esta diferenciación se reducía a 1,5.

En el gráfico nº 1 se ilustra esta evolución para seis países comunitarios.

Gráfico nº 1

EVOLUCIÓN DEL PODER ADQUISITIVO SALARIO
(Madrid base 100)



Fuente: elaborado con datos de la Unión de Bancos Suizos, op. cit.

Notas: □ Bruselas
▲ Londres

* Düsseldorf
▼ París

* Milán
◆ Lisboa

III. EL PODER ADQUISITIVO SALARIAL EN OCHO PROFESIONES

Las publicaciones de la Unión de Bancos Suizos permiten el estudio del poder adquisitivo del salario, anual en este caso, para varias profesiones. De éstas, ocho se mantienen a lo largo de los años a los que hacemos referencia. Se trata de las siguientes profesiones y con las características que reproducimos:

Enseñante: de escuela pública, 35 años, casado, sin hijos.

Conductor de autobús: de transporte público, con diez años de práctica, 35 años, casado y con dos hijos.

Mecánico de coches: con diploma y cinco años de prácticas, de 25 años, soltero.

Oficial de la construcción: habiendo recibido formación acelerada, de 25 años, soltero.

Tornero: trabajador cualificado, con diez años de prácticas, trabajando en una gran empresa de transformación de metales; de 35 años, casado y con dos hijos.

Secretaria: de jefe de servicios de empresa industrial, con 5 años de prácticas, una lengua extranjera; de 25 años, soltera.

Trabajadora del textil: sin formación, trabajando en una empresa mediana, de 25 años, soltera.

Observamos que las diferencias de poder adquisitivo salariales son más elevadas para determinadas profesiones que para el conjunto de las mismas, según veíamos precedentemente respecto al poder adquisitivo del salario hora. La diferenciación máxima alcanza para 1988 el valor de 2,55 en el caso del tornero en Bruselas con relación al tornero de Madrid; es decir, el primero disfruta de un poder adquisitivo de su salario superior en 2,55 veces al segundo. Diversas profesiones en las ciudades consideradas doblan en poder adquisitivo salarial al correspondiente de Madrid; y en todos los casos el poder adquisitivo del salario es superior al de Madrid, con las únicas salvedades de Lisboa (en todas las profesiones) y el conductor de autobús de Dublín.

Cuadro nº 2

**ORDEN DE DIFERENCIACIÓN DE PODER ADQUISITIVO DE SALARIO
ANUAL CON RESPECTO A MADRID, EN 1988
(excluidas Chicago y Los Angeles)**

	mayor diferenciación			menor diferenciación	
	1º	2º	3º	2º	1º
ENSEÑANTE	1,70Df	1,60A	1,32Du	1,08P	0,68Li
COND. AUTOBUS	2,04A	1,69M	1,62P	0,97Du	0,47Li
MECANICO	2,33C	2,27A	2,09M	1,39P	0,76Li
OF. CONSTRUCC.	1,84B	1,69A	1,66C	1,10P	0,37Li
TORNERO	2,55B	2,45Df	2,37A	1,53P	0,84Li
CAJERO BANCA	2,41M	2,33P	2,27Df	1,57C	1,33Li
SECRETARIA	2,07Df	1,92B	1,80C	1,22Du	0,98Li
TRAB. TEXTIL	2,39A	2,39M	2,38C	1,46Du	0,72Li

Fuente: elaborado con datos de la Unión de Bancos Suizos, op. cit.

Notas: A = Amsterdam

B = Bruselas

C = Copenaghe

Df = Düsseldorf

Du = Dublín

Li = Lisboa

Esta situación descrita para 1988 dista considerablemente de la que se tenía en 1976: el proceso descrito anteriormente de un avance en la diferenciación del poder adquisitivo salarial entre Madrid y las otras capitales se da de una forma más acentuada con lo que respecta a las profesiones individualizadas. En efecto, basta comparar los datos descritos para 1988 con los referentes a 1976, año en el que el poder adquisitivo del salario para cada una de las ocho profesiones se hallaba con respecto a Madrid entre un nivel inferior en un 63% (caso del trabajador de la construcción en Lisboa) y superior en un 77% (el cajero de banca en Milán).

En cuanto a la diferenciación salarial con relación a los trabajadores de Madrid, en general el orden de mayor a menor disfrute de poder adquisitivo en 1988 para las profesiones consideradas es el siguiente:

1º tornero	5º secretaria
2º cajero de banca	6º oficial de construcción
3º trabajadora textil	7º conductor de autobús
4º mecánico	8º enseñante

Cuadro nº 3

**PROFESIONES CON DIFERENCIAL DE PODER ADQUISITIVO SALARIAL SUPERIOR E INFERIOR
RESPECTO A MADRID, EN 1988**

	diferenc. superior	diferenc. inferior
AMSTERDAM	2,39 trab. textil	1,60 enseñante
BRUSELAS	2,55 tomero	1,16 enseñante
COPENAGHE	2,38 trab. textil	1,06 enseñante
DUBLIN	1,89 tomero	0,97 cond. autobús
DÜSSELDORF	2,45 tomero	1,58 construcción
LISBOA	1,33 cajero banca	0,37 construcción
LONDRES	2,17 cajero banca	1,06 enseñante
MILAN	2,41 cajero banca	1,12 enseñante
CHICAGO	3,30 mecánico	1,40 enseñante
LOS ANGELES	4,53 tomero	2,57 cajero banca

Fuente: elaborado con datos de la Unión de Bancos Suizos, op. cit.

En el cuadro nº 3 hemos incluido en primera columna las profesiones con mayor poder adquisitivo de sus salarios respecto a Madrid para cada una de las ciudades que venimos considerando; y en la segunda columna, aquellas profesiones cuya diferenciación es menor. Se observa como para el nivel superior de diferenciación se repiten en varios casos las categorías de cajero de banca, tomero y en tercer lugar la trabajadora del textil, mientras en el nivel inferior el enseñante repite en siete de los once casos posibles.

IV. ALGUNAS CONCLUSIONES

Los datos hasta aquí comentados son ciertamente contundentes respecto a la evolución del poder adquisitivo salarial de los trabajadores de Madrid con relación al de otras ciudades comunitarias. De 1976 a 1982 asistimos a un acercamiento de los niveles de vida salariales intereuropeos; Madrid, que en 1976 disponía del nivel de poder adquisitivo salarial inferior, si exceptuamos Lisboa, en 1982 reduce distancias e incluso supera al de varias ciudades europeas. Recordemos que en esos años, particularmente en los primeros, en los países comunitarios de forma bastante generalizada se suele practicar una drástica política de austeridad, que afecta a los salarios en contención y hasta su

reducción en términos reales; por contra, en España los salarios experimentan alzas notables hasta 1978-9 e inician una fase de ligeras reducciones en los tres años siguientes.

En la segunda etapa, de 1982 a 1988, el poder adquisitivo salarial de los trabajadores de Madrid se aleja nuevamente y de forma muy acentuada del vigente en otras capitales europeas. Debe recordarse que en este periodo los salarios en España pierden capacidad adquisitiva en magnitud que no se corresponde con la evolución del poder adquisitivo salarial en los demás países comunitarios; hecho que es puesto de manifiesto por el Instituto Sindical Europeo en sus informes periódicos sobre "Los salarios en Europa occidental".

Las diferencias analizadas se dan de forma más acentuada en algunas profesiones, especialmente entre torneros y cajeros de banca, profesiones para las cuales el trabajador de Madrid dispone de un poder adquisitivo salarial inferior a la mitad del usual en otras latitudes de Europa; por el contrario, las diferencias menores -aunque no despreciables- se dan entre enseñantes.

Así, pues, en estos últimos años el poder adquisitivo salarial de los trabajadores de Madrid se aleja de forma notoria de los niveles que se alcanzan en otras capitales europeas. En este aspecto, que aunque no es el único si forma parte sustancial de la llamada "Europa social", puede afirmarse que las corrientes dominantes en la década de los 80, particularmente a partir de 1982, comportan, comparativamente con los trabajadores de otras partes de Europa, un empeoramiento del poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores de Madrid, y por analogía, puede decirse de los trabajadores de toda España.

RAMON DE ALÓS-MONER

*Centre d'Estudis i Recerca Sindicals
(CERES-CONC)*